

C.C.I.A.A. N. 350918
 PARTITA IVA 04161790631
 NUMERO ISCRIZIONE ALBO
 COOPERATIVE A115273
 E-MAIL: info@santabrigidascpa.com
www.santabrigidascpa.it



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

I nostri valori

SANTA BRIGIDA SCPA è un'azienda in cui vengono riconosciuti il valore, le differenze personali, l'orientamento al perseguimento di obiettivi economici Sostenibili.

L'organizzazione promuove ed incentiva politiche aziendali che favoriscano la parità di genere durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di recruitment per poi proseguire nei processi HR di Onboarding, Job Rotations, Training e Career Development.

Da sempre, SANTA BRIGIDA SCPA ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale, cercando di evitare pregiudizi e stereotipi.

A chi ci rivolgiamo

La presente politica si rivolge a tutti i dipendenti di SANTA BRIGIDA SCPA e condivisa con i suoi principali stakeholder. Creare una cultura di parità di genere è alla base della strategia di gestione del capitale umano di SANTA BRIGIDA SCPA, fondamentale per garantire una performance fondata sulla sostenibilità nel lungo periodo.

Parità di genere

La qualità delle prestazioni raggiunta da SANTA BRIGIDA SCPA è esplicitata dai risultati raggiunti e dall'impegno profuso dalle proprie risorse.

SANTA BRIGIDA SCPA si impegna affinché ciascuna risorsa a qualsiasi genere appartenga possa programmare la propria crescita professionale e familiare in un contesto altamente inclusivo e privo di discriminazioni di sorta.

Per questo SANTA BRIGIDA SCPA promuove e incentiva politiche aziendali di welfare, in particolare attraverso:

- la costruzione di un ambiente lavorativo in cui non sussistono discriminazioni di genere con particolare riferimento ad episodi di molestie e mobbing;
- la diffusione di una cultura dell'inclusione attraverso l'informazione e la formazione;
- l'adozione di procedure di Recruitment, Job Rotation, Training e Career Development non discriminatorie.
- lo sviluppo di un contesto equilibrato fra lavoro e vita privata;
- la identificazione di KPI per verificare e misurare le azioni rivolte all'ottenimento di una effettiva parità
- la possibilità di segnalazione di qualsiasi evento anche al fine di fornire suggerimenti sul miglioramento del contesto lavorativo orientato alla parità.

Di seguito gli impegni formali di SANTA BRIGIDA SCPA nei diversi processi/fasi:

- a. valutare pariteticamente la selezione delle risorse impegnandosi verso un orientamento alla meritocrazia
 - b. prevedere le medesime retribuzioni a parità di inquadramento.
 - c. valutare equamente potenziali candidati femminili e maschili nel piano di sviluppo senza discriminazione di genere.
- a. Garantire un processo di formazione efficace rispetto alle esigenze di conoscenza organizzativa, competenze e sviluppo della consapevolezza;
 - b. Permettere un adeguato onboarding dei lavoratori

SANTA BRIGIDA SCPA adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita adeguatamente.

La politica è altresì resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web SANTA BRIGIDA SCPA.it.

La Società promuove attività di comunicazione e informazione indirizzate a tutti i lavoratori dell'azienda, a tutti i livelli, al fine di assicurare la più ampia conoscenza e la più efficace applicazione dei principi della presente Politica tramite attività di formazione.